



Association Sénégalaise des Professionnels
des Ressources Humaines

Une forte volonté de faire progresser la Gestion des Ressources Humaines

En partenariat avec



p3m consulting
CONSTRUISONS ENSEMBLE VOTRE AGILITÉ

UN LIEU D'ÉCHANGES
POUR LES RESSOURCES HUMAINES



Un temps consacré à un point
sur les Ressources Humaines et
le Management des Personnes

*"La gestion du Capital Humain au cœur
de la transformation organisationnelle"*

Samedi 26 octobre 2019

9 H – 13 H 30

Hôtel Novotel – Dakar
Avenue Abdoulaye Fadiga

PRÉSENTATION DU CABINET P3MCONSULTING

www.p3mconsulting.fr

P3M Consulting est une société de conseil en management de système d'information animée par des jeunes de la diaspora africaine qui ont une grande expérience dans les domaines de la gestion de projets, de programmes, de portefeuilles et de l'excellence opérationnelle. P3M Consulting anime également des séminaires de préparation à des certifications internationales dans les domaines cités précédemment.

Notre ambition est de mettre l'Afrique au diapason de ces standards internationaux sans délai et d'accompagner les entreprises, les administrations à relever le défi du développement de nos pays. Le Sénégal est riche de son capital humain et c'est une des valeurs que nous défendons.

Nous proposons la palette la plus complète de formations en pilotage de projets, de programmes et de portefeuille (35 formations certifiantes et 5 formations qualifiantes).

Ces formations peuvent être menées sous plusieurs formes :

- En collectif, avec nos partenaires sur l'ensemble du continent africain ;
- En intra-entreprise ;
- En inter-entreprise ;
- Dans le cadre de passeports de formations (package de jours de formation pour les Directions de ressources humaines : 10j, 30j, 50j ...).

Association Sénégalaise des Professionnels
des Ressources Humaines

1^{ère} Partie :

PRÉSENTATION :

→ du cabinet P3MC et de son offre

→ de la P3Academie



p3m consulting
CONSTRUISONS ENSEMBLE VOTRE AGILITÉ

En parallèle, P3M Consulting propose une offre de Coaching agile afin d'aider les entreprises et les organisations à construire leur propre agilité à travers la mise en place d'académies agiles et la conduite du changement.

Ce catalogue est complété par une offre globale de Coaching orientée autour de 2 grands axes :

► **Offre de Coaching agile et mise en place d'académies agiles :**

- **Scrum for Teams Quick Start** : Offre dédiée aux entreprises qui souhaitent faire le grand saut dans l'agilité : Formation scrum, Assessment, Implémentation et Coaching à distance.
- **Project for Teams Quick Start** : Offre dédiée aux entreprises qui souhaitent passer en mode projet ou lancer des projets stratégiques : Formation à la gestion de projet, Préparation, Lancement de la mise en œuvre et Coaching à distance.
- **SAFe Quick Start (Agilité à l'échelle)** : Formation Leading SAFe (Agilité à l'échelle), Assessment et Proposition commerciale.
- **Mise en place d'académie agile** : Cadrage, Diagnostic, Rapport et proposition commerciale.

► **Coaching et Conseil en transformation organisationnelle :**

Cette offre dédiée aux entreprises en mouvement avec une culture non adaptée au changement.

Nous mobilisons tout notre réseau de Coachs et d'experts pour vous accompagner dans la mise en œuvre de votre transformation organisationnelle: Leadership, RH, Agilité, Excellence opérationnelle (Lean management), le digital et l'innovation.

Nous accompagnons votre transformation à tous les niveaux :

- Alignement au niveau des Comités exécutifs ou Comités de Direction.
- Support aux managers de proximité.
- Support aux équipes RH de proximité.
- Accompagnement des leaders et agents du changement.

1^{ère} Partie :

PRÉSENTATION :

→ du cabinet P3MC et de son offre

→ de la P3Academie



"LA GESTION DU CAPITAL HUMAIN AU CŒUR DE LA TRANSFORMATION ORGANISATIONNELLE"

Avec l'avènement de la révolution numérique et la mondialisation de la concurrence, le monde de l'entreprise connaît un bouleversement organisationnel sans précédent. Afin d'être toujours plus compétitive, l'entreprise se doit d'innover et de se transformer pour rester en adéquation avec les exigences du marché. La transformation est devenue le leitmotiv des grandes entreprises mais aussi des PME ou TPE, et ce indépendamment de leur domaine d'activité.

Aussi, pour suivre ce rythme infernal du changement, l'entreprise se doit de développer de nouvelles compétences collectives, telles que l'adaptabilité et l'agilité. Si la première compétence concerne ses processus et son organisation fonctionnelle, la seconde a trait aux femmes et aux hommes, qui sont challengés en permanence sur des enjeux mouvants et incertains.

Au regard de ce qui précède, il apparaît que l'alignement du capital humain aux évolutions technologiques et sa capacité à changer de « mind set » face aux variations des enjeux du marché deviennent un facteur clé de succès des transformations organisationnelles enclenchées par plusieurs organisations ayant compris l'importance d'une telle mue.

Or, malheureusement, la fonction RH, censée adresser les problématiques du capital humain, n'est pas impliquée à sa juste valeur dans le processus décisionnel et la conduite du changement. Cette situation s'explique souvent par le manque de « légitimité » de cette fonction, mais aussi et surtout par ses difficultés à proposer des outils et des démarches adaptées à la conduite de la transformation, qui intègrent les préoccupations de tous les acteurs de l'organisation (management, financiers, commerciaux, producteurs, etc.).

2^{ème} Partie

SERIOUS GAME SUR LA THÉMATIQUE, "La gestion du Capital Humain au cœur de la transformation organisationnelle"



p3m consulting
CONSTRUISONS ENSEMBLE VOTRE AGILITÉ

Il résulte de cette situation des transformations organisationnelles avortées ou jamais achevées, en raison de l'incapacité du capital humain à s'approprier des nouveaux outils et processus introduits par la révolution numérique.

Selon le cabinet d'intelligence des marchés informatiques Data Corp, la dépense mondiale en technologies et services dédiés à la transformation numérique avoisinerait les 1 970 milliards de dollars d'ici à 2022. Sur 80% des organisations ayant entrepris une transformation considérable en utilisant des technologies disruptives, seules 25% de ces initiatives ont débouché sur la concrétisation de bénéfices tangibles par rapport aux objectifs initiaux. Cet écart s'explique par la déconnexion entre les souhaits des dirigeants (technologies et talents adaptables et agiles) et leurs investissements dans la fonction RH censée identifier et développer les talents.

Comment la fonction RH doit-elle se positionner dans le cadre d'une transformation organisationnelle et constituer un pilier de ladite transformation, au même titre que les fonctions stratégiques et SI ?

Quels sont les outils, méthodes, démarches et process peut-on mettre en œuvre pour accompagner la transformation qui commence par les hommes, est réalisée par les hommes, au profit des hommes ?

Autant de questions qui feront l'objet de riches échanges entre experts lors de ce café RH.

Association Sénégalaise des Professionnels
des Ressources Humaines



p3m consulting
CONSTRUISONS ENSEMBLE VOTRE AGILITÉ

2^{ème} Partie

SERIOUS GAME SUR LA THÉMATIQUE, "La gestion du Capital Humain au cœur de la transformation organisationnelle"



AGENDA DU CAFÉ R.H

| Horaires | Activités |
|-------------------------------|--|
| 8h30 – 9h00 | Mise en place |
| 1^{ère} Partie | |
| 9h00 – 10h00 | Présentation du Cabinet P3MConsulting et de son offre M. Ousmane FAYE, Directeur - P3MC |
| 10h00 – 10h20 | Présentation de P3Académie Pr Claude LISHOU, Professeur des universités de classe exceptionnelle - UCAD |
| 2^{ème} Partie | |
| 10h30 – 13h00 | Serious game sur la thématique " <i>La gestion du capital humain au cœur de la transformation organisationnelle</i> " M. Ousmane FAYE, Directeur - P3MC M. Abdoul Alpha DIA, Directeur du Capital Humain – Teyliom Properties Senegal |



p3m consulting
CONSTRUISSONS ENSEMBLE VOTRE AGILITÉ

PROGRAMME

MODALITÉS D'INSCRIPTION

Participation gratuite
(Inscription obligatoire)

Pour vous inscrire,
cliquez sur le lien suivant :

<https://asprh.com/evenement/cafe-rh-n-49/>



Contacts

Mariam DIAO NEKKA
Tél : +221 77 566 69 41

Abdoul Alpha DIA
Tél : +221 77 657 94 63



asprh@asprh.com