



Association Sénégalaise des Professionnels
des Ressources Humaines

Une forte volonté de faire progresser la Gestion des Ressources Humaines

sous l'égide du



Conseil National du Patronat (CNP - Sénégal)

ASSISES DE L'ENTREPRISE

14 et 15 Décembre 2015 - King Fahd Palace Hôtel

3ème Edition

COLLOQUE INTERNATIONAL DES D.R.H
L'IMPACT DU NUMERIQUE SUR LA FONCTION
ET LES PRATIQUES R.H

14 et 15 décembre 2015

King Fahd Palace Hôtel – Dakar

PRÉSENTATION DU COLLOQUE : « **L'IMPACT DU NUMÉRIQUE SUR LA FONCTION ET LES PRATIQUES RH** »

Le 21^{ème} siècle est marqué par l'introduction du numérique dans tous les domaines de la vie sociale, culturelle et économique des sociétés issues de la mondialisation. Il ne se limite pas aux comportements d'une nouvelle génération ou à l'émergence de nouveaux produits technologiques. C'est une révolution globale des usages et pratiques au sein de l'entreprise.

Aujourd'hui, toute entreprise visant à optimiser sa performance est obligée d'intégrer la dimension numérique et digitale dans sa structure organisationnelle, ses process, mais également dans le repositionnement interne et externe de la fonction RH, qui doit être garante de l'appropriation des outils du numérique par les femmes et les hommes de l'entreprise.

En effet, il convient de distinguer deux mutations que devra opérer cette fonction transversale, l'une en interne, l'autre vis-à-vis des autres métiers de l'entreprise.

En interne, la fonction RH devra-t-elle revoir ses outils et procédures internes pour capter les opportunités qu'offre

le numérique ? Certainement, mais selon quelle démarche ? Comment remodeler nos outils d'acquisition, de développement et de fidélisation afin de les optimiser ?

En externe, il s'agira pour cette fonction de bien appréhender l'évolution des compétences qu'entraîne fatalement l'introduction du numérique dans le contenu des métiers et emplois. Le Responsable RH, en tant que responsable de la *Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences* (GPEC), se doit d'appréhender les changements et d'en tenir compte au sein de tous les processus RH, pour accompagner au mieux l'entreprise dans sa transformation digitale. Cela va de la modification de la fiche de poste, à l'anticipation des besoins en formation en passant par la disparition de certains postes. Le DRH doit donc identifier, recruter et organiser les nouveaux métiers du digital au sein de son entreprise.

C'est à cette problématique stratégique que nous vous invitons à échanger, dans le cadre du colloque de l'Association des Professionnels RH

(ASPRH), avec la présence de spécialistes en la matière, mais également de Responsables RH qui ont eu à expé-

ri-
menter des outils numériques dans leurs pratiques de gestion du capital humain de l'entreprise.

Programme Colloque International des DRH

Lundi 14 décembre 2015

8:45 - 10:00

- *Ouverture officielle des Assises de l'Entreprise*

10:00 - 10:15

Pause - Café

10:15 - 11:00

- *Ouverture du Colloque International des DRH*

- ▶ **IMPACT DU NUMERIQUE SUR LA FONCTION ET LES PRATIQUES RH**

Plénière d'ouverture

11:00 - 13:00

13:00 - 14:30

Pause - Déjeuner

- ▶ **LA FONCTION RH A L'HEURE DE LA DIGITALISATION DES OUTILS RH (E-FORMATION, E-RECRUTEMENT, etc.) : QUELLES IMPLICATIONS ?**

Panel 1

14:30 - 15:45

15:45 - 16:00

Pause - Café

Panel 2

16:00 - 17:30

- ▶ **EVOLUTION DES METIERS ET MANAGEMENT DES TALENTS SOUS L'IMPACT DU NUMERIQUE**

Mardi 15 décembre 2015

9:00 - 10:30

Panel 3

▶ **SIRH ET NUMERIQUE : OPPORTUNITES OU MENACES ?**

10:30 - 10:45

Pause - Café

10:45 - 13:00

Panel 4

▶ **IMPACT DU NUMERIQUE DANS LE LIEN SOCIAL ET LES RELATIONS HUMAINES EN ENTREPRISE**

13:00 - 14:30

Pause - Déjeuner

14:30 - 15:45

Panel 5

▶ **APPROCHE DES MULTINATIONALES DANS L'INTEGRATION DU NUMERIQUE DANS LEURS PRATIQUES RH**

15:45 - 16:00

Pause - Café

16:00 - 17:30

Panel 6

▶ **SIRH : QUELLE COLLABORATION ENTRE LE DRH ET LA DSI ?**

17:30 - 18:00

Synthèse et Clôture

► **SYNTHESE ET CLOTURE DU COLLOQUE**

- *Synthèse des travaux*
- *Clôture du colloque*